

Udine

11-13 novembre 2015



La sperimentazione per il progetto Sword

AUTONOME PROVINZ BOZEN - SÜDTIROL



PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO - ALTO ADIGE

Le domande guida per il progetto

1) *What is the aim of your pilot project?*

Favorire la transizione scuola lavoro

2) *What is the concrete challenge you want to solve or to contribute to?*

Fare in modo che gli allievi, al termine della scuola abbiano maggiori conoscenze su quale lavoro vogliono fare, dove e come trovarlo, quali competenze sono richieste per fare tale lavoro e, eventualmente, dove acquisire tali competenze.

In sostanza in termini di misurabilità ridurre il tempo di ricerca del lavoro ed aumentare il grado di soddisfazione dell'allievo sul posto di lavoro

Le domande guida per il progetto

3) How many companies do you want to involve in your pilot project?

Alcune aziende che forniranno dei testimoni per seminari (1-2).
Le attuali aziende dove i ragazzi fanno i tirocini (20-30).

4) How many apprentices/students will participate in your pilot project?

Al massimo 2 classi del terzo, quarto o quinto anno della Scuola professionale provinciale alberghiera Ritz di Merano, corsi a tempo pieno. Circa 40 ragazzi.

5) What duration do you plan for practical training?

E' prevista la valorizzazione ai fini orientativi dei tirocini già pianificati e realizzati (3 e 4 anno)

Le domande guida per il progetto

6) Your pilot project aims at what level of qualification?

Terzo, quarto o quinto anno della Scuola professionale provinciale alberghiera (11,12,13 anno di scuola).

7) With a look at all questions above what obstacles and problems do you think are associated with your pilot project?

I punti delicati cui fare attenzione sono i seguenti:

il progetto deve rispondere ad una reale esigenza della scuola

- coinvolta in modo che partecipi con convinzione;
- servono alcuni fondi extra Erasmus+ per garantire la realizzazione del progetto;
- il progetto deve portare a dei risultati concreti in breve tempo, essere circoscritto, concreto, realizzabile e soprattutto non richiedere modifiche di sistema notevoli (Delibere della Giunta Provinciale, Regolamenti, Leggi provinciali) che ne ritarderebbero la realizzazione.

Descrizione delle attività del progetto

- 1) **Elaborazione di un portfolio snello da compilare soprattutto durante i tirocini in azienda per favorire la riflessione degli allievi in una logica di orientamento.**
- 2) **Colloquio di orientamento professionale con eventuali indicazioni anche su corsi di Formazione continua sul lavoro da frequentare;**
- 3) **Seminario su come si scrivono un curriculum ed una lettera di accompagnamento;**
- 4) **Seminario su come si cerca lavoro in provincia, in Italia ed all'estero (principali modalità e fonti di informazione);**
- 5) **Incontro/i con datori di lavoro/direttori del personale che spiegano ai ragazzi cosa si aspettano da un candidato all'assunzione e come fanno la selezione;**
- 6) **Simulazione di colloquio di selezione;**
- 7) **Informazioni e supporto per tirocini estivi o una volta terminato il corso.**

GRAZIE PER L'ATTENZIONE !

